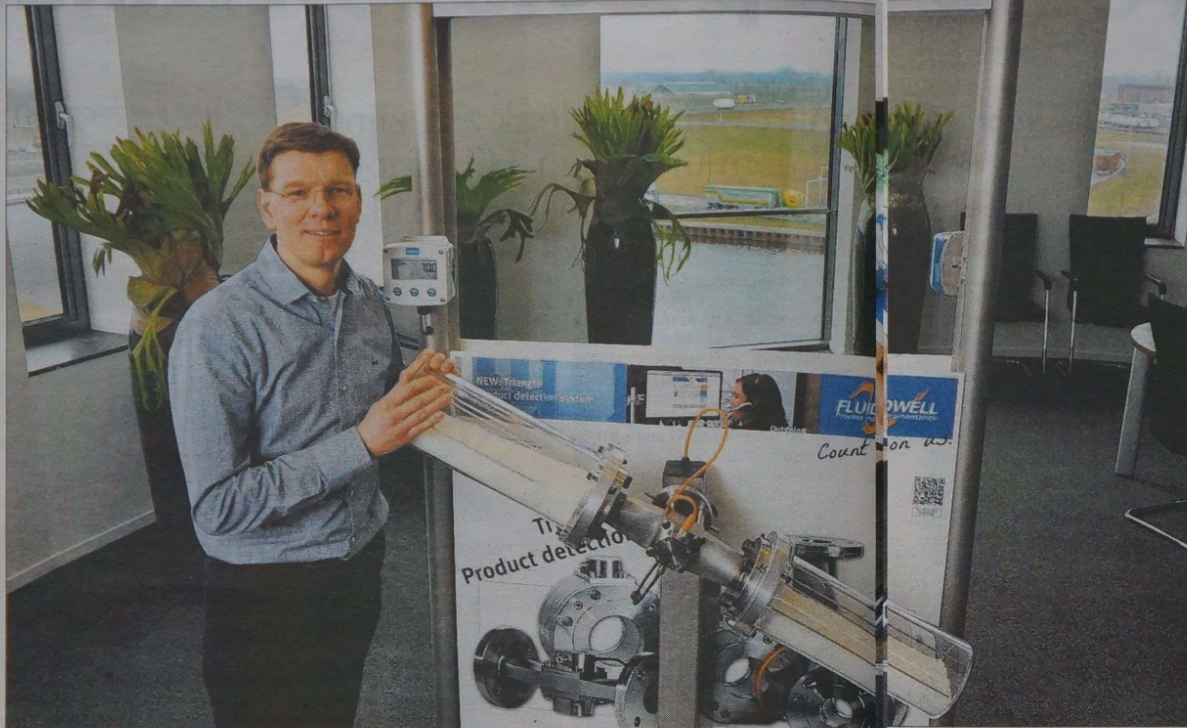


# Veghelse displays

# sturen ja-knikkers



## Fluidwell uit Veghel werkt overal in de wereld voor de olie-industrie. Het start een zoektocht naar personeel.

door Kirsten Rietbergen

**VEGHEL** – Weer zit een Veghels bedrijf om technisch personeel verlangen. Fluidwell, ontwikkelaar van industriële displays, hangt binnenkort een groot spandoek aan de gevel van het pand op de hoek van de A50 en de Zuid-Willemsvaart om engineers te werven.

Directeur Eric Rath is net terug van een twee-weekse zakenreis naar de VS en Canada. „Van min 20 naar plus 35 graden Celsius in een paar dagen”, vertelt hij. Hij bezocht er zeven klanten, vooral in de olievelden. „Lekker” in zijn entje, autoritten van vijf tot zes uur makend door ruige steppegebieden

in Texas, met slechts zand, wind, ratelsslangen en boorinstallaties. „Dan rij je door een gebied zo groot als van hier tot Utrecht, met om de kilometer een ja-knikker. En die boorinstallaties werken dan allemaal met onze displays. Dat kan ik bijna niet bevatten”, zegt Rath nog altijd vol verwondering. 20 jaar geleden, op 9 april 1993, startte hij samen met zijn broer het bedrijf in een schuurtje aan de Zuidkade in Veghel, nadat ze zelf een besturingssysteem bedacht hadden om melkpakken heel precies af te vullen. „Daar bleek een markt voor te zijn. Die bedrijven vroegen snel om nieuwe besturingssystemen. Je moet bedenken dat er

toen nog geen internet was. Men werkte nog met klassieke telwerkjes, zoals je ook in je meterkast aantreft. Wij maakten een proces opens inzichtelijk, gingen registreren wat er gebeurt. Als je een fles wijn hebt van 0,7 liter, wil je dat er ook 0,7 liter inzit, niet meer en niet minder. Maar het kan veel verder gaan. Wij meten bijvoorbeeld voor Suikerunie wat de actuele suikerniveaus van zijn klanten zijn. Als de zon gaat schijnen en Unilever meer ijsjes gaat maken, gaat er door onze sensoren een signaal af dat Unilever meer suiker nodig heeft. En wordt er automatisch meer suiker geleverd.” Naast de levensmiddelenindustrie maakt Fluidwell besturingssystemen voor de farmaceutische en petrochemische industrie. Vooral omdat het bedrijf het enige ter wereld is dat gecertificeerde ‘telwerkjes’ op maat maakt voor toepassingen in explosiegevaarlijke omgevingen. „Bij gas- of oliewinning zijn elektronische be-

■ Directeur Eric Rath bij een productopstelling in zijn bedrijf Fluidwell. foto's Jeroen Appels/Van Assendelft

sturingssystemen, waar vonken bij vrij kunnen komen, natuurlijk ongewenst. Wij ontwikkelen besturingssystemen die juist in die omgevingen veilig zijn en doen dat als enige ter wereld als maatwerk product”, zegt Rath. Het Veghelse bedrijf mag daarom maatschappijen als Shell, Exxon-Mobile en BP als klant rekenen, maar ook bedrijven als Siemens en Honeywell. Fluidwell ziet de omzet al jaren groeien met zo'n twintig procent per jaar, maar Rath vreest dat die groei geremd wordt door een tekort aan met name software engineers. Vooral nu het bedrijf volgend jaar met een nieuwe sensor op de markt komt, die volgens hem baanbrekend is in de olie-industrie. „We kunnen er namelijk mee meten wat de samenstelling

■ Het pand van Fluidwell in Veghel.

van ruwe olie is. Vroeger werd er nog louter olie opgepomd. Nu de voorraad schaarser is, komt er ook water, zand en andere rotzooi mee. Met onze sensor kan men meten of het nog rendabel is om olie op te pompen.” Rath verwacht een flinke vraag naar het apparaat, dat net als alle andere meetapparatuur op maat ontwikkeld moet worden. Daar

zijn veel handen voor nodig, meer dan de 50 mensen die Fluidwell nu in dienst heeft. Maar ook dit high tech bedrijf heeft moeite om mensen te vinden. „Wij hebben hier in 2008 een heel markant pand gebouwd zo langs de A50, en we zien hier dagelijks potentiële medewerkers van en naar de high tech regio Eindhoven over de snelweg voorbij trekken, richting ASML en Philips. Daar hebben ze ook moeite met het vinden van personeel, maar waarom niet werken bij een Veghels familiebedrijf? We hebben sociaal werkgeverschap nog hoog in het vaandel staan, doen aan lange termijn-denken doen, en mensen kunnen een product van begin tot eind mee ontwikkelen. Wij vinden dat mensen er toe doen. We willen niet vertrekken uit Veghel, dus we hopen hier aan onze groei te kunnen werken.”

**“ Wij maakten een proces opens inzichtelijk, gingen registreren wat er gebeurt**

Eric Rath, directeur